

Wat betekent dit voor mijn organisatie?

NIEUW - Voor alle ISO-normen Annex SL/ High Level Structure

Gemeen-
schappelijke
termen

Gemeen-
schappelijke
structuur

Gemeen-
schappelijke
definities

Annex SL - Eén gemeenschappelijke structuur voor eenvoudig integreren van managementsystemen

NIEUW - Specifiek voor ISO 9001

Context
voor de
organisatie

Scope en
toepassings-
gebied

Risico-
gebaseerde
aanpak

Gedocumen-
teerde
Informatie

Kennis van de
organisatie

Beheersing van
uitbesteding

VERANDERINGEN - Focusgebieden

Leiderschap

Kwaliteits-
handboek

Directie
vertegen-
woordiger

Verander-
management

Directie-
beoordeling

Analyse
en
evaluatie

Procesgerichte aanpak is de basis voor de ISO/DIS 9001

Geen eis meer om een Kwaliteitshandboek te hebben

NIET LANGER WACHTEN!

ISO/DIS 9001 Vrijgegeven



Wat moet ik nu doen?

Maak de organisatie bewust van het belang van de High Level Structure en betrek het topmanagement naar de nieuwe ISO 9001.

Inventariseer wat de nieuwe ISO 9001 betekent voor het kwaliteitsmanagement-systeem en voor de organisatie.

Plan trainingen rond de onderwerpen voor noodzakelijke veranderingen.

Mijlpalen*

MAART
2015

ISO/FDIS 9001

SEPT
2015

ISO 9001:2015

3 Jaar Overgangstermijn

START DIRECT met planning van de overgang

Praat met uw LRQA contact over:

- Specifieke training voor Annex SL/ High Level Structure, Context, Risicogebaseerd, Leiderschap, etc.
- Gap analyse

www.lrqa.nl/herziening_iso_normen
info@lrqa.nl

Copyright © Lloyd's Register Quality Assurance Limited, 2014.
A member of the Lloyd's Register group.
*Tijdsplan kan veranderen.

Lloyd's Register Quality Assurance

Certificatie

Vragen rondom
certificatietraject.

info@lrqa.nl

Tel. +31 (0)10 201 84 76

Training

Vragen over de speciale workshops
of incompany trainingen rondom
veranderingen ISO-normen.

training@lrqa.nl

Tel. +31 (0)10 201 84 45

Assurance Services

Vragen over gap-analyses of over
integratie van managementsystemen
gebaseerd op verschillende normen.

assurance.services@lrqa.nl

Tel. +31 (0)10 201 42 36

